例如人是大学最重要的资源，也是大学开销最大的部分。合理的使用人对于大学来说是及其重要的，目前大学在引进人、用人问题上大都是经验主义和带有主观色彩的。而且还是被动和滞后的，往往是发现人不够了了再去引进。没有预测也不知道明年有多少教师要退休了。因此通过人力资源模块的实施我们希望能够实现以下目标：

需要进行全面的规划。现在大学多少都有一些部门级的信息\*\*在处理各自的业务活动，但这些\*\*大都处于“信息孤岛”水平，能在几个部门之间协同发挥作用的\*\*不多。而大学财务管理\*\*的建立会涉及大学管理的方方面面，会取代或整合原有的\*\*。所以一个适合大学管理要求的全面的规划对于\*\*建设的成败有十分重要的作用。

建立一个大学财务管理信息\*\*，需要有以下各方面的条件：

张平伟教授：

很多项目失败都是让先进去模仿落后。这是要值得警惕的现象。

上海大学近年来引进世界著名的ERP\*\*，从2006年开始逐步在该\*\*平\*上实施、搭建大学资源计划管理\*\*，到目前为止已经实施的或部分实施的有财务管理、人力资源管理、能源管理、MBA管理，正在实施的有不动产管理、科研项目管理、审计管理、教务管理，准备开始的有学生管理，此外工作门户网站和决策支持分析\*\*也在随着各部分的进展在实施过程中。上海大学希望通过以上的工作，在实现全面管理信息化的基础上实现对大学资源进行计划、合理和优化的配置，通过以上各部分的综合运用，提升管理信息化的水平和工作效率，辅助校\*\*进行决策支持，同时评估自身的办学绩效。

张平伟教授：

张平伟教授：

一个好的项目，应用一定是简单的，但其背后支撑的\*\*一定是不简单的

另外，关于项目建设价格，一个好的甲方经理要跟人家谈合适的价格，而不是把价格谈到最低，你降到最低，最后多半导致项目质量不行，一定会产生问题。